

Värdegrund för Mjörns Ångbåtsförening

Kort beskrivning av föreningens huvudsakliga verksamhet och tillgänglighet för allmänheten

Föreningens ändamål är att upprätthålla traditionen med ångbåtstrafik på sjön Mjörn och angränsande farvatten. Detta skall ske med kulturhistoriskt intressant ångfartyg, med vilket anordnas båtturer för allmänheten och föreningar/organisationer. Föreningen skall vidare förvalta den kulturella miljö som Ångbåtsvarvet utgör samt aktivt bidra till att bevara och driva, ur tekniskt och kulturhistoriskt perspektiv intressanta objekt.

Föreningen äger, förvaltar och driver S/S Herbert byggd 1905, med en bakgrundshistoria intimt förknippad med en skogsindustriepok när man använde vattenleder för timmertransport. Med sitt välbevarade ångmaskineri representerar Herbert också en intressant teknikhistoria. Regelbunden turverksamhet arrangeras för allmänheten varje sommar. Detta ger god reklam för staden Alingsås och möjlighet att se och lära känna sjön Mjörn och dess vackra omgivning.

Denna verksamhet ger också vuxna, barn och ungdomar möjligheten att aktivt delta i föreningens verksamhet och väcker intresse för vår kulturhistoria. Föreningen avser att aktivt verka för att bredda verksamheten genom rekrytering av barn och ungdomar som aktiva medlemmar.

Föreningens policy i drogfrågor

Vårt mål i föreningsarbetet:

- Drogfritt föreningsliv.
- Handlingsberedskap – vi skall så tidigt som möjligt agera och möta ett begynnande missbruk.
- En öppen och konstruktiv attityd till missbruksproblem.

Våra medel för att nå målen:

- Verka för kunskap om alkohol och drogers egenskaper och verkningar.
- Erbjud hjälp till medlemmar med missbruksproblem.
- Kamratstödande verksamhet.
- Vid behov söka samarbete med vårdresurser utanför föreningen.
- I styrelsearbetet aktivt arbeta för att lösa drogrelaterade problem.

Vårt arbete mot främlingsfientlighet och för mångfald, jämställdhet och demokratiska arbetsformer.

Föreningens verksamhet skall präglas av en anda där ingen diskriminering på grund av etnisk tillhörighet, religion, övertygelse eller andra skäl förekommer. I föreningsarbetet skall män och kvinnor ha samma förutsättningar och villkor.

Mål och åtgärder:

- Föreningen skall vara en förebild när det gäller att ta vara på och värdesätta samhällets mångfald.
- Vi skall arbeta för att öka den etniska mångfalden bland våra föreningsmedlemmar och därmed bredda vår totala kompetens.
- Regelbundet diskutera etnisk mångfald i föreningen och styrelsearbetet.
- Skapa förutsättningar för ett öppet och tillitsfullt klimat i föreningen.
- Fler kvinnor rekryteras till viktiga poster inom föreningen.
- Arbetsgrupper skall bestå av både kvinnor och män så att bästa kompetens tas till vara.
- Styrelsens ansvar skall vara att öka sina egna och sina medlemmars kunskaper och insikter om värderingar.
- Styrelsens ansvar är att utveckla jämställdhetsarbetet, så att det sker ständiga förbättringar på detta liksom på andra områden.
- Det skall vara alla föreningsmedlemmars ansvar att aktivt delta i jämställdhetsarbetet.
- Alla medlemmar skall ha lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsidentitet, eller könsuttryck, etnisk och social tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsförmåga, sexuell läggning eller ålder.
- Demokratiska arbetsformer och respekt för föreningens stagar och fastställda arbetsordningar skall gälla.

Etiska regler

Alla föreningsmedlemmar skall uppträda ansvarstagande och bemöta andra på ett sätt som inte upplevs kränkande och destruktivt.